



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



UPAV
UNIVERSIDAD POPULAR
AUTÓNOMA DE VERACRUZ

**VERA
CRUZ**
ME LLENA DE ORGULLO

Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de la Universidad Popular Autónoma de Veracruz

Periodo: Enero – Diciembre 2023

Responsable del programa: Ana Luz López Rodríguez





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



UPAV
UNIVERSIDAD POPULAR
AUTÓNOMA DE VERACRUZ



ME LLENA DE ORGULLO

Directorio

Gobernador Constitucional del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave:

Ing. Cuitláhuac García Jiménez

Titular de la Secretaría:

Zenyazen Roberto Escobar García

Titular de la Entidad

Ome Tochtli Méndez Ramírez

Unidad de Género:

Ana Luz López Rodríguez





Tabla de contenido

Informe ejecutivo	5
Antecedentes	6
Justificación	8
I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.....	10
Objetivo	10
Vinculación inter.....	10
Vinculación intra.....	10
1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.	10
1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.	13
1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.....	13
II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS	17
Objetivo	17
Vinculación inter.....	17
Vinculación intra.....	17
2.1. Acciones a implementar:	17
III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD.	20
Objetivo	20
Vinculación inter.....	20
Vinculación intra.....	20
3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.	20
3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.....	21





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



UPAV
UNIVERSIDAD POPULAR
AUTÓNOMA DE VERACRUZ



ME LLENA DE ORGULLO

3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM. 22

Bibliografía 24

Anexos..... 25

PATINV Planeación y Programación 2022 (formato excel) que integra las acciones formalmente alineadas a lo descrito en este documento word y que justificarán las metas y avance de cumplimiento a sus indicadores de la Actividad Institucional Transversal 470 Igualdad de Género..... 25





Informe ejecutivo

El presente informe tiene como objetivo presentar el Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de la Universidad Popular Autónoma de Veracruz, periodo enero-diciembre 2023. Este programa tiene como finalidad establecer las acciones a cumplir para alcanzar nuestros objetivos como institución educativa y continuar promoviendo la excelencia en nuestras actividades.

El PATINV 2023, es un compendio donde se encuentran previstas las acciones que la Unidad de Género de esta casa de estudios realizará, de acuerdo a sus funciones y responsabilidades, en línea con nuestra convicción de continuar incorporando la perspectiva de género en todas las áreas de nuestra institución.

Dichas acciones promoverán una cultura de respeto y no violencia, igualdad de oportunidades, erradicación de la discriminación y el empoderamiento de las mujeres; estas, buscan la eliminación de desigualdades basadas en el sexo, estereotipos y roles de género, exclusiones y violencia en todas sus formas.

A través de capacitaciones, charlas, pláticas, cursos de sensibilización de forma presencial y virtual, además de llevar a cabo la difusión de información, se promoverá una cultura de concientización al personal servidor público. Así mismo, se llevarán a cabo mesas de trabajo con las áreas que integran esta institución educativa para dar seguimiento e impulso a las políticas de transversalización encaminadas a la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres; además, se realizarán acciones de orientación, identificación y difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal. En el mismo sentido y, derivado de las posibles necesidades que se presenten en el año cursante, de requerir la programación de acciones no programadas se gestionarán su realización.

Nos comprometemos a seguir promoviendo la excelencia académica en un marco de respeto cultural, humanístico, equitativo, igualitario e inclusivo. Entendemos que la excelencia académica no solo se basa en la adquisición de conocimientos y habilidades, sino también en la creación de un ambiente que valore y respete la diversidad y que se reconozca la riqueza que aporta cada persona.

Nos esforzaremos por fomentar un entorno en el que todos los miembros de nuestra comunidad educativa sean tratados con equidad y respeto, independientemente de su origen étnico, género, orientación sexual, religión o cualquier otra característica personal.





Antecedentes

La Universidad Popular Autónoma de Veracruz, a través del Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del periodo 2022, ejecutó acciones con la finalidad de contribuir a la transformación social hacia un sistema más justo e inclusivo.

Durante el año 2022, la Unidad de Género de esta Universidad, dirigió sus acciones a las personas servidoras públicas de esta institución, asimismo a las figuras solidarias quienes, sin establecer ninguna relación laboral, coadyuvan en las actividades académicas y administrativas y, de igual manera a las y los aprendientes de nuestra institución.

De las acciones dirigidas al personal servidor público, se encuentran las siguientes:

-Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

- Mujeres Diversas y Luchas Comunes.
- Dialoguemos sobre Diversidad Sexual.
- La Salud de las Mujeres en el Contexto de la COVID-19.
- Paternidad Activa en la Lucha por una Sociedad con Igualdad.
- Ley 573 de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Veracruz.
- Importancia de la Lactancia Materna.
- Comunicación Efectiva y Habilidades Sociales.
- Sensibilización sobre el Cáncer de Mama.
- Derechos Humanos en México, Derechos a la Igualdad y No Discriminación.
- Derechos Humanos de las Mujeres.
- Básico de Género
- Lenguaje Incluyente y No Sexista en la APE.

-Acciones Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas

- Mitos del amor romántico.
- Violencia contra las Mujeres, Marco Jurídico.
- Sororidad-Pacto entre Mujeres.
- Cine-debate Tipos y Modalidades de Violencia.
- Defensa Personal para Mujeres.
- Educando en Nuevas Masculinidades.





-Acciones para atender el Programa de Prevención, Sensibilización del Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual, al interior de la Dependencia.

- Ruta del procedimiento de denuncia ante las conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
- Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual en la APE.

De las acciones dirigidas a aprendientes de esta Universidad, se encuentran las siguientes:

- Los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.
- Género, Educación y Ciencia.
- Tipos y Modalidades de Violencia.
- Prevención del Embarazo Adolescente.
- Violencia Digital.
- Comprender el círculo de la violencia como el primer paso para romperlo.
- Antecedentes del Día Naranja.
- Igualdad de Género: un tema para hombres y mujeres.
- Igualdad y No Discriminación.

Dentro de las actividades dirigidas a las y los aprendientes de esta Universidad se abarcaron las Coordinaciones Solidarias de Xalapa, Poza Rica, Altotonga-Atzalan, Misantla, Alvarado, Huatusco, Córdoba, Orizaba, Álamo Temapache, Veracruz, Papantla, Tierra Blanca y Pánuco.

De igual manera esta Universidad da seguimiento a las campañas permanentes de difusión denominadas *Únete para Poner Fin a la Violencia contra las Mujeres y Niñas*, del Secretario General de las Naciones Unidas, así como la campaña de *Seres Humanos Diversos con los Mismo Derechos. Igualdad Sustantiva y No Discriminación*, diseñada por la Oficina de Programa de Gobierno y la Coordinación General de Comunicación Social con la participación de colectivos de personas de la población LGBTTTIQ.





Justificación

Nuestro Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia 2023 cuenta con el Visto Bueno del Instituto Veracruzano de las Mujeres haciendo mención que este documento coadyuva al cumplimiento del Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024, a la Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas, al Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal y al Acuerdo por el que se Instruye la Creación de la Unidad de Género en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal. De igual forma, dentro de las finalidades de este programa, también se encuentra la de atender el Objetivo 5 de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 que reconoce la igualdad de género no solo como un derecho fundamental sino como un elemento esencial para la construcción de un mundo pacífico, próspero y sostenible.

A través de la aplicación del Cuestionario de Cultura Institucional con Perspectiva de Género dirigido al personal servidor público de esta Universidad, se obtuvo información valiosa sobre la percepción de las personas que colaboran en esta institución. Este cuestionario permitió comprender la visión de las y los colaboradores, en relación con los aspectos que conforman su entorno laboral y que puedan influir en su desempeño. Con base en estos resultados se pudieron identificar las prioridades a abordar.

Esta herramienta de recolección de datos incluyó diversas secciones diseñadas para evaluar diferentes aspectos relacionados con la igualdad de género y la cultura institucional. Dichas secciones fueron:

- **Formación y capacitación:** Se evaluó si el personal ha recibido algún tipo de capacitación relacionada con la igualdad de género, los derechos humanos y la prevención de la discriminación.
- **Igualdad y No discriminación:** Se evaluó la existencia de procedimientos que promuevan la igualdad de oportunidades y la no discriminación, así como las percepciones del personal sobre la equidad y la justicia en el entorno laboral.
- **Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal:** Se evaluó la disponibilidad de medidas como licencias parentales, flexibilidad de horarios y apoyo para el cuidado de dependientes, con el objetivo de promover una mayor igualdad de género en el reparto de responsabilidades.
- **Acoso y hostigamiento:** Se evaluó la existencia de mecanismos para prevenir, abordar y sancionar el acoso y el hostigamiento sexual, así como la percepción del personal sobre la efectividad de estas medidas.





- Accesibilidad: En esta sección se exploró la accesibilidad de la institución para personas con discapacidad y otras necesidades específicas, con el fin de promover la inclusión de todas las personas.
- Respeto a la diversidad: Se indagó sobre la percepción del personal en relación con el clima de respeto y la valoración de la diversidad en el entorno laboral.

El diagnóstico fue contestado por el 61% del total de las personas servidoras públicas de esta Institución, por lo que en nuestro instrumento de investigación consideramos 32 personas como nuestro 100%.

Las personas servidoras públicas que dieron atención al cuestionario corresponden a las áreas de Rectoría, Dirección de Educación Superior, Dirección de Educación Media Superior, Dirección de Administración y Finanzas, Dirección de Asuntos Jurídicos, Dirección de Planeación y Programación y Subdirección de Supervisión Académica, de los cuales 50% son mujeres y 50% hombres. Los rangos de edades fueron las siguientes: entre 20 a 29 años (12.5 %), 30 a 39 años (43.8%), 40 a 49 años (31.3%), 50 a 59 años (9.4%) y de 60 años en adelante (3.1%).

Procedente de los resultados obtenidos, y los cuales nos permite tener datos estadísticos institucionales, se integra el Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia 2023, a desarrollarse a través de la Unidad de Género, con la finalidad de realizar acciones de capacitación y difusión; ambas constituyendo dos pilares para contribuir a la garantía, el respeto, la protección y la promoción de los derechos humanos, particularmente de los derechos a la igualdad y la no discriminación, el acceso a una vida libre de violencia; así como para lograr la aplicación de la perspectiva de género, como herramienta para estos fines.





I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

Objetivo

Estas acciones están dirigidas a las y los aprendientes de esta casa de estudios, así como al personal que integra la Universidad Popular Autónoma de Veracruz (UPAV). Dichas acciones están encaminadas a coadyuvar en la erradicación de todas las formas de discriminación contra las mujeres, informar acerca de los Derechos Humanos para todas las personas y promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de mujeres respondiendo al punto 5 de los ODS, así como a la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Vinculación inter

La Unidad de Género de esta casa de estudios establecerá vinculación con las instancias externas como son el Instituto Veracruzano de las Mujeres, Institutos Municipales de las Mujeres, Comisión Estatal de los Derechos Humanos, Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos, Secretaría de Educación del Estado de Veracruz, así como algunas instituciones de Educación Media Superior y Superior.

Vinculación intra

Para el desarrollo de las actividades programadas, la Unidad de Género de la UPAV realizará estrecha vinculación con la Rectoría y demás áreas internas de esta Universidad.

1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.

- **Mesa de trabajo con el Departamento de Recursos Humanos** con la finalidad de proponer acciones que promuevan la difusión del Código de Conducta de la UPAV, ya sea a través de carteles digitales o mediante las pláticas informativas que se llevarán a cabo durante cada trimestre.
Vinculación intra: Dirección de Administración y Finanzas y Departamento de Recursos Humanos, Departamento de Difusión Académico Cultural
Periodo de realización: Primer trimestre





- **Mesa de trabajo con enlaces de la Unidad de Género de la UPAV** para dar seguimiento a la identificación de acciones o necesidades de sensibilización, concientización y/o capacitación en cada área que integra esta casa de estudios e implementar estrategias en el siguiente periodo.
Vinculación intra: Direcciones de área, Departamento de Difusión Académico Cultural, Unidad de Transparencia.
Periodo de realización: Cuarto trimestre
- **Mesa de trabajo con la Dirección de Asuntos Jurídicos** con la finalidad de realizar ajustes al Pronunciamiento Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas emitido por el Rector de esta Universidad.
Vinculación intra: Dirección de Asuntos Jurídicos
Periodo de realización: Segundo trimestre.
- **Mesa de trabajo con la Dirección de Asuntos Jurídicos.** Con la finalidad de dar seguimiento a la gestión de convenio de colaboración BANESVIM.
Vinculación Inter: Instituto Veracruzano de las Mujeres
Vinculación intra: Dirección de Asuntos Jurídicos.
Periodo de realización: Tercer trimestre
- **Mesa de trabajo con la Rectoría y Departamento de Difusión Académico Cultural.** Con la finalidad de dar seguimiento a la ratificación del Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la Universidad Popular Autónoma de Veracruz.
Vinculación intra: Rectoría, Departamento de Difusión Académico Cultural
Periodo de realización: Tercer trimestre
- **Mesa de trabajo con la Dirección de Administración y Finanzas** con la intención de dar seguimiento al análisis para la implementación de la sala de lactancia al interior de esta Universidad.
Vinculación intra: Dirección de Administración y Finanzas
Vinculación inter: Secretaría de Salud del Estado de Veracruz
Periodo de realización: Segundo trimestre
- **Mesa de trabajo con la Unidad de Transparencia de la UPAV** con la finalidad de coordinar acciones de capacitación relacionados con la protección de datos personales.
Vinculación intra: Unidad de Transparencia de la UPAV
Vinculación inter: Instituto Veracruzano de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales
Periodo de realización: Primer trimestre





- **Mesa de trabajo con el Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico.** Con la intención de coordinar acciones a realizar en este periodo 2023 y establecer la planeación sobre evento a realizar en conmemoración del Día Internacional de la Mujer.
Vinculación intra: Rectoría
Vinculación inter: COVEICYDET
Periodo de realización: Primer trimestre
- **Mesa de trabajo con la Dirección de Administración y Finanzas** con la finalidad de proponer la compra de banners con información del violentómetro para entrega de las Coordinaciones Solidarias como parte de la Campaña de Difusión Únete.
Vinculación intra: Dirección de Administración y Finanzas, Departamento de Difusión Académico Cultural.
Periodo de realización: Segundo trimestre
- **Mesa de trabajo con el Departamento de Difusión Académico Cultural.** Con la finalidad de tomar acuerdos respecto a los contenidos de los programas con perspectiva de género que se difunden mediante UPAV Radio. Con la intención de que dicha información impacte tanto al personal servidor público de la Universidad como a nuestra Comunidad Universitaria. Así mismo sugerir sea incluida la perspectiva de género en cada una de las publicaciones que se realizan a través de las redes sociales y página institucional.
Periodo de realización: Primer trimestre.
- **Curso de capacitación "Sistematización de los registros administrativos para desagregarlos entre mujeres y hombres que permitan identificar las brechas de desigualdad de género".** Con la finalidad de capacitar al personal servidor público de la Universidad en relación con los programas presupuestarios y actividades institucionales del Anexo XVIII para la implementación e incorporación de la perspectiva de género. Dicha actividad da seguimiento a la agenda de trabajo con el Instituto Veracruzano de las Mujeres.
Vinculación inter: Instituto Veracruzano de las Mujeres
Vinculación intra: Dirección de Planeación y Programación
Periodo de realización: Segundo trimestre
- **Curso de capacitación "Transversalización de la Perspectiva de Género en la Metodología del Marco Lógico (Indicadores con Perspectiva de Género)"** Con la finalidad de capacitar al personal servidor público de la Universidad en relación con los programas presupuestarios y actividades institucionales del Anexo XVIII para la implementación e





incorporación de la perspectiva de género. Dicha actividad da seguimiento a la agenda de trabajo con el Instituto Veracruzano de las Mujeres.

Vinculación inter: Instituto Veracruzano de las Mujeres

Vinculación intra: Dirección de Planeación y Programación

Periodo de realización: Segundo trimestre

- **Mesa de trabajo con la Dirección de Planeación y Programación** con la finalidad de proponer la modificación en la redacción de los indicadores de esta Universidad, sugiriendo que la información sea desagregada por sexo.
Vinculación intra: Dirección de Planeación y Programación.
Periodo de realización: Tercer trimestre
- **Mesa de trabajo con el Departamento de Estadística.** Con la finalidad de dar seguimiento a la implementación del diagnóstico del sector.
Vinculación intra: Dirección de Planeación y Programación.
Periodo de realización: Tercer trimestre

1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.

- **Implementación de Diagnóstico de Cultura Institucional con Perspectiva de Género.** Conocer avances, así como la situación actual de la Universidad en cuanto a igualdad laboral, discriminación o violencia.
Vinculación intra: Dirección de Administración y Finanzas, Departamento de Recursos Humanos.
Periodo de realización: Cuarto trimestre
- **Implementación de Diagnóstico del Sector.**
Vinculación intra: Dirección de Planeación y Programación
Periodo de realización: Cuarto trimestre

1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.

- **Campaña de difusión permanente en promoción de la igualdad.** Esta Universidad difundirá a través de medios electrónicos y redes sociales, información que genere conciencia sobre la no discriminación, respeto a los derechos humanos de todas las personas, promoción del respeto y principios de igualdad de trato. De igual manera se dará seguimiento a este punto a través de los programas que UPAV Radio maneja, así como con la información





de género contenida en la Revista Conecta UPAV misma que puede consultarse mediante la página oficial de esta Universidad.

Vinculación intra: Departamento de Difusión Académico Cultural, Dirección de Administración y Finanzas.

Periodo de realización: Permanente

- **Plática informativa "Funciones de la CEDHV"**. Informar al personal servidor público de la Universidad Popular Autónoma de Veracruz, cual es la función de este organismo protector de los Derechos Humanos y, de igual manera informar cuales son los servicios que la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Veracruz ofrece a la población en general.

Vinculación inter: Comisión Estatal de los Derechos Humanos

Vinculación intra: Departamento de Recursos Humanos, Departamento de Difusión Académico Cultural.

Periodo de realización: Cuarto trimestre

- **Curso "Conceptos Básicos de Igualdad de Género"** Con la intención de reforzar, en las y los servidores públicos, la importancia de comprender qué es la igualdad de género, aprender a diferenciar los términos de sexo y género y continuar impulsando la transformación de conductas, ideas y pensamientos que permitan una construcción social con perspectiva de género. Dicho curso está dirigido en especial a las nuevas personas que colaboran con esta Institución con el interés de continuar dando cumplimiento a la institucionalización de la perspectiva de género.

Vinculación inter: Instituto Municipal de las Mujeres en Xalapa.

Vinculación intra: Direcciones de área, Subdirección de Supervisión Académica, Unidad de Transparencia, Departamento de Difusión Académico Cultural, Enlaces de Género Internos.

Periodo de realización: Primer trimestre

- **Conferencia "La Participación de la Ciudadanía y las Instituciones en la Preservación de las Lenguas Indígenas"** con la finalidad de destacar la importancia de las lenguas indígenas en la defensa de los derechos humanos, fomentar la paz y promover una inclusión social. Dicha actividad será dirigida a las y los aprendientes de esta Institución en donde se resaltarán y promoverá la Licenciatura en Educación Indígena con la que la UPAV cuenta dentro de su oferta educativa.

Vinculación inter: Academia Veracruzana de Lenguas Indígenas, Colegio de Veracruz.

Vinculación intra: Rectoría, Dirección de Administración y Finanzas, Subdirección de Supervisión Académica, Enlaces de Género Internos.

Periodo de realización: Primer trimestre





- **Plática informativa "Agenda 2030. ODS 4. Educación de Calidad y 5. Igualdad de Género"** Con la finalidad de dar a conocer la importancia de contribuir en la promoción de una educación inclusiva, equitativa y de calidad, de igual manera se busca promover, a través de dicha acción, las oportunidades de aprendizaje para todas las personas. Así mismo resaltar la importancia de la responsabilidad que tiene la UPAV como Institución Educativa para ampliar el acceso a la educación y aumentar la matriculación sobre todo de mujeres y niñas; esto, con el interés de contar con más niñas y mujeres escolarizadas y empoderadas.
Esta actividad contribuye a la Meta 5.1. del ODS 5. Poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y las niñas en todo el mundo.
Vinculación inter: Programa de Gobierno
Vinculación intra: Direcciones de área, Subdirección de Supervisión Académica, Unidad de Transparencia, Departamento de Difusión Académico Cultural.
Periodo de realización: Tercer trimestre.
- **Plática de sensibilización "Transparencia con Perspectiva de Género".** Con la finalidad de promover el respeto hacia todas las personas y, de igual manera, coadyuvar con acciones que aporten a la eliminación de la desigualdad y la discriminación. Dirigido al personal servidor público de la UPAV.
Vinculación inter: Instituto Veracruzano de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales.
Vinculación intra: Direcciones de área, Subdirección de Supervisión Académica, Unidad de Transparencia, Departamento de Difusión Académico Cultural
Periodo de realización: Segundo trimestre.
- **Curso básico de Lengua de Señas Mexicana.** Dirigida al personal servidor público y figuras solidarias, principalmente aquellas personas que, dentro de las actividades que desarrollen, se encuentren las de atender a la comunidad universitaria y público en general. Esta capacitación es con la finalidad de generar una cultura de respeto y fomentar la inclusión; de igual manera, dicha acción se realiza con la intención de generar conciencia sobre las necesidades que presentan aquellas personas en situación de vulnerabilidad como lo son aquellas con discapacidad auditiva. Esta acción atiende la meta 10.2 del ODS 10. Reducción de las desigualdades. En especial en el de potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión, situación económica u otra condición.
Vinculación inter: Dirección de Educación Especial de la Secretaría de Educación de Veracruz.





Vinculación intra: Rectoría, Direcciones de área, Departamento de Difusión Académico Cultural

Periodo de realización: Se buscará iniciar las gestiones de capacitación en el segundo trimestre.

- **Plática informativa “Embarazo Adolescente”** con la intención de coadyuvar en la reducción del embarazo en adolescentes promoviendo entre el personal servidor público y la comunidad universitaria, el respeto a los derechos humanos, particularmente los derechos sexuales y reproductivos. De igual manera esta actividad se efectúa con el interés de otorgar la información que fomente la permanencia de las adolescentes en las escuelas y obtengan mejores oportunidades de desarrollo y así mismo contribuyamos en la reducción de brechas de desigualdad.

Vinculación inter: Instituto Veracruzano de las Mujeres-PAIMEF

Vinculación intra: Direcciones de área, Subdirección de Supervisión Académica, Unidad de Transparencia, Departamento de Difusión Académico Cultural

Periodo de realización: Tercer trimestre

- **Plática “Ley 573, de los derechos de Niñas, Niños y Adolescentes”**. En coordinación con la Subdirección de Supervisión Académica de la UPAV, y con el interés de promover la protección de los derechos humanos de Niñas, Niños y Adolescentes (NNA), mediante actividades de difusión como la presente. Dicha actividad será dirigida a la comunidad universitaria de la Universidad en vinculación con la Subdirección de Supervisión Académica de esta Universidad.

La UPAV coadyuva en garantizar la protección de los Derechos de la Niñez y Adolescencia.

Vinculación inter: Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Veracruz.

Vinculación intra: Subdirección de Supervisión Académica

Periodo de realización: Segundo trimestre

- **Seguimiento a las convocatorias que el Instituto Veracruzano de las Mujeres plantee para la incorporación de la perspectiva de género dentro de las entidades.**

Vinculación inter: Instituto Veracruzano de las Mujeres

Vinculación intra: Direcciones de área.





II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS

Objetivo

Implementar acciones que refuercen la Estrategia de Coordinación Estatal Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz atendiendo las directrices competentes, con el firme propósito de contribuir a la prevención y erradicación de cualquier tipo de violencia.

Vinculación inter

La Unidad de Género mantendrá vinculación con la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos, el Instituto Veracruzano de las Mujeres, Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior, Centro de Justicia para las Mujeres en el estado de Veracruz (CEJUM).

Vinculación intra

Para el desarrollo de las actividades, al interior de esta Universidad, la Unidad de Género mantendrá vinculación con cada una de las áreas, así como con los enlaces de género internos de esta casa de estudios.

2.1. Acciones a implementar:

- **Campaña de difusión Seres Humanos Diversos. Igualdad sustantiva y no discriminación**, divulgación de información que la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos proporcione, con la intención de informar y sensibilizar a las servidoras y servidores públicos de la UPAV, respecto al derecho a la igualdad y no discriminación, así como las sanciones administrativas y penales que puedan derivar de actos discriminatorios hacia las personas de la comunidad LGBTTTIQ+.
Vinculación inter: Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos
Vinculación intra: Departamento de Difusión Académico Cultural
Periodo de realización: Cada 17 de mes
- **Campaña de difusión permanente Día Naranja. "Únete para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas"**. Difundiendo información mediante redes sociales, dirigida a la población en general. De igual manera se dirigirá al personal servidor público de la UPAV divulgando información al interior a través de medios electrónicos, con la finalidad de generar conciencia





e impulsar una convivencia sin violencia. Cada 25 de mes se difundirá información respecto a:

Campaña del Día Naranja	
25 de enero	Súmame a la Campaña
25 de febrero	¿Qué es la violencia contra las mujeres y la Violencia de Género?
25 de marzo	Invitar a fortalecer el compromiso por garantizar espacios libres de violencia.
25 de abril	Alentar la participación ciudadana en la campaña.
25 de mayo	Tipos de violencia
25 de junio	Modalidades de violencia
25 de julio	¿Sabes que es el violentómetro?
25 de agosto	Violencia mediática y digital
25 de septiembre	Legislación para garantizar a las mujeres una vida libre de violencia
25 de octubre	Números de atención e instancias.
25 de noviembre	Promoción del Inicio de los 16 Días de Activismo
25 de diciembre	Derechos Humanos de las Mujeres

Vinculación inter: Referencias de ONU Mujeres y CNDH

Vinculación intra: Departamento de Difusión Académico Cultural

Periodo de realización: 25 de cada mes





- **Plática informativa “La Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas en Veracruz”.** Dirigido al personal de toma de decisiones de la Universidad Popular Autónoma de Veracruz con la intención de informar acerca del cumplimiento de las directrices generales destinadas a cada una de las secretarías de la Administración Pública Estatal.
Vinculación inter: Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior a través de la Estrategia de Seguridad desde la Educación-SEMSyS.
Vinculación intra: Direcciones de área, Subdirección de Supervisión Académica, Unidad de Transparencia, Departamento de Difusión Académico Cultural.
Periodo de realización: Cuarto trimestre
- **Plática informativa “Derechos Humanos y Diversidad Sexual”.** Dirigido al personal servidor público de la UPAV con la intención de informar a las servidoras y servidores públicos sobre la campaña Seres Humanos Diversos. Igualdad Sustantiva y No Discriminación y de igual manera, concientizar sobre los actos discriminatorios hacia las personas de la comunidad LGTBTTIQ+.
Vinculación inter: Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos.
Vinculación intra: Direcciones de área, Subdirección de Supervisión Académica, Departamento de Difusión Académico Cultural, Unidad de Transparencia.
Periodo de realización: Segundo trimestre
- **Proyección de documental “Olimpia la de la Ley Olimpia”.** Dirigido al personal servidor público de la UPAV con la finalidad de generar conciencia y reconocer la Violencia Digital como delito sancionable. Acción en conmemoración del Día Internacional de la Mujer.
Vinculación inter: Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico (COVEICyDET)
Vinculación intra: Direcciones de área, Subdirección de Supervisión Académica, Unidad de Transparencia, Departamento de Difusión Académico Cultural.
Periodo de realización: Primer trimestre
- **Campaña de sensibilización y concientización “Educando en Derechos Humanos y Cultura de Paz”.** La Unidad de Género en coordinación con la Subdirección de Supervisión Académica de la UPAV, dirigirán actividades hacia aprendientes de las Coordinaciones Solidarias de esta Universidad. Estas pláticas se realizan con la finalidad de promover los derechos humanos y la no violencia, fomentando de igual manera una educación que forme parte de la transformación para la igualdad y de respeto a las diferencias.





Vinculación intra: Rectoría, Departamento de Difusión Académico Cultural, Dirección de Administración y Finanzas, Departamento de Recursos Materiales y Financieros y Enlaces de Género Internos.

Vinculación inter: Programa de Apoyo a Instancias de Mujeres de las Entidades Federativas del Instituto Veracruzano de las Mujeres.

Periodo de realización: Trimestralmente

III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD.

Objetivo

La Unidad de Género, fortalecerá las capacidades del personal que labora en la Universidad Popular Autónoma de Veracruz para comprender e identificar el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual en su entorno laboral, apoyando activamente la detección, prevención, atención en conformidad con las disposiciones enmarcadas en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la APE.

Vinculación inter

La Unidad de Género de la UPAV mantendrá vinculación con el Instituto Veracruzano de las Mujeres, Centro de Justicia para las Mujeres en el estado de Veracruz (CEJUM) y el Órgano Interno de Control en la Instituciones de Educación Superior Tecnológica, Universidad Popular Autónoma de Veracruz y en el Colegio de Veracruz.

Vinculación intra

Para el desarrollo de las actividades, al interior de esta Universidad, la Unidad de Género mantendrá vinculación con cada una de las áreas, así como con los enlaces de género internos de esta casa de estudios.

3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.

- **Ratificación del Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual en la Universidad Popular Autónoma de Veracruz.**

Vinculación intra: Departamento de Difusión Académico Cultural

Periodo de realización: Tercer trimestre





- **Difusión de información** relativa a conceptos de hostigamiento sexual y acoso sexual, instancias de atención, Código de Conducta de la UPAV así como la divulgación de la ubicación del Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas de HS y AS emitido por el Rector de esta Universidad, para consulta.

Vinculación intra: Departamento de Difusión Académico Cultural

Periodo de realización: Permanente

3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

- **Capacitación en primeros auxilios psicológicos.** Dirigida a las personas enlaces de género internos, así como integrantes de la Unidad de Género de la Universidad, con la finalidad de que en cada área se encuentre una persona destinada a ayudar de manera inmediata en algún incidente que pueda atravesar una persona por algún motivo o evento estresor.

Vinculación inter: Instituto Veracruzano de las Mujeres

Vinculación intra: Direcciones de área, Subdirección de Supervisión Académica, Departamento de Difusión Académico Cultural, Unidad de Transparencia, Unidad Interna de Protección Civil.

Periodo de realización: Primer trimestre

- **Capacitación "Ruta de atención de primer contacto. Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual en la APE".** Dirigida a todo el personal servidor público de la UPAV con la intención de reiterar cual es la función de la Unidad de Género de la Universidad y mostrar cual es el procedimiento de atención en casos de hostigamiento y acoso sexual. Así mismo informar sobre la existencia del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.

Vinculación inter: Centro de Justicia para las Mujeres en el estado de Veracruz (CEJUM)

Vinculación intra: Direcciones de área, Subdirección de Supervisión Académica, Departamento de Difusión Académico Cultural, Unidad de Transparencia.

Periodo de realización: segundo y tercer trimestre





- **Cinestereotipo sobre hostigamiento sexual y acoso sexual.** Dirigida a la Comunidad Universitaria, con la finalidad de identificar las diferencias entre acoso y hostigamiento sexual.
Vinculación inter: Instituto Veracruzano de las Mujeres
Vinculación intra: Direcciones de área, Subdirección de Supervisión Académica, Departamento de Difusión Académico Cultural, Unidad de Transparencia.
Periodo de realización: Cuarto trimestre
- **Capacitación “¿Cómo identifico si soy víctima de Hostigamiento Sexual o Acoso Sexual?”.** Dirigida con la finalidad de que identifiquen conductas de HS y/o AS y promover un clima laboral libre de violencia.
Vinculación inter: Centro de Justicia para las Mujeres en el estado de Veracruz (CEJUM)
Vinculación intra: Rectoría
Periodo de realización: segundo y tercer trimestre
- **Seguimiento a convocatorias que el Instituto Veracruzano de las Mujeres u otras dependencias planteen para asegurar la formación integral de las Unidades de Género y demás áreas internas, respecto al Protocolo.**
Periodo de realización: Permanente

3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.

- **Atención de primer contacto.** La Unidad de Género orientará a la persona en calidad de afectada sobre el proceso a seguir y sobre la intervención de los servicios especializados como lo son salud pública o aquellos que brinda el Instituto Veracruzano de las Mujeres y, de igual manera si es necesario, la Unidad de Género brindará acompañamiento a la persona en calidad de afectada para presentación de denuncia, si así es su deseo.
Vinculación inter: Instituto Veracruzano de las Mujeres, Órgano Interno de Control, instancias competentes de acuerdo a la situación que se presente.
Vinculación intra: Rectoría
Periodo de realización: Acción permanente
- **Gestión de medidas de protección.** La Unidad de Género buscará salvaguardar los derechos de la persona en calidad de afectada brindando apoyo para que no se vea perjudicada en el desarrollo de sus actividades.





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



UPAV
UNIVERSIDAD POPULAR
AUTÓNOMA DE VERACRUZ



Vinculación inter: Órgano Interno de Control

Vinculación intra: Rectoría, Dirección de Administración y Finanzas.

Periodo de realización: Acción permanente

- **Campaña de difusión.** A través de medios electrónicos a todo el personal servidor público de la Universidad Popular Autónoma de Veracruz se les estará informando periódicamente sobre los datos de contacto de la persona a cargo de la oficina de Unidad de Género, así como de los números telefónicos de atención de las instancias competentes que brinden el apoyo pertinente.

Periodo de realización: Trimestralmente.



Bibliografía

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, (por sus siglas en inglés CEDAW).
- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer, (Convención de Belém do Pará).
- Acuerdo por el que se instruye la Creación de Unidades de Género en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.
- Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- Ley de Acceso de la Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- Acuerdo por el que se expide el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y/o Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.
- Ley número 276 que crea la Universidad Popular Autónoma de Veracruz, publicado en la Gaceta Oficial, Órgano del Gobierno del Estado de Veracruz
- Estrategia Constitucional Estatal Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz.
- Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024
- Programa Sectorial Veracruzano de Educación
- Protocolos para la Identificación, Prevención e Intervención en el Acoso Escolar, el Maltrato Infantil y Actos de Connotación Sexual para los planteles educativos del Estado de Veracruz.





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



UPAV
UNIVERSIDAD POPULAR
AUTÓNOMA DE VERACRUZ



Anexos

PATINV Planeación y Programación 2022 (formato excel) que integra las acciones formalmente alineadas a lo descrito en este documento word y que justificarán las metas y avance de cumplimiento a sus indicadores de la Actividad Institucional Transversal 470 Igualdad de Género.

